

**UCHWAŁA NR XIII/132/2019  
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWKOWIE**

z dnia 24 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6, ust 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 i ust. 2, art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Sławkowie**

**uchwała**

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowego świadczenia na start, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków w brzmieniu określonym w Załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sławkowa.

**§ 3.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc:

Uchwała Nr XXXIV/338/09 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom składników określonych w ustawie – Karta Nauczyciela

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**mgr Łukasz Hofler**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków.**

### **Rozdział 1.**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1. 1.** Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławków.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) Regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, jednorazowego świadczenia na start oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków;

2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.);

3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.);

4) Organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Sławków;

5) Szkołę - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkół oraz miejskie przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Sławków;

6) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w § 2 pkt. 5 Regulaminu;

7) Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;

8) Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;

9) Roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta Sławkowa.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3.**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 Regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi w tym wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-4 pkt), a w szczególności:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-dydaktycznych w pracy z dzieckiem posiadającym orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub opinie Poradni Pedagogiczno-Psychologicznej.
- 2) podnoszenie jakości świadczonej pracy (0-4 pkt) poprzez:
  - a) poszukiwanie i wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji i zajęć;
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (0-2 pkt),
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które nauczyciel jest obowiązany realizować w ramach obowiązującego czasu pracy, czyli zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów oraz zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, (0-8 pkt) w tym:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych oraz wycieczek i wyjazdów szkolnych;

- b) udział w komisjach konkursów przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych;
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym prowadzenie szkoleniowych rad pedagogicznych;
  - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
  - f) organizowanie wycieczek, zajęć rekreacyjnych i okolicznościowych, organizowanie zawodów sportowych, konkursów, wystaw;
  - g) prowadzenie lekcji/zajęć otwartych i pokazowych;
  - h) podejmowanie innych zadań, (protokolant, prowadzenie strony internetowej szkoły, administrowanie dziennika elektronicznego Librus, Vulcan, koordynator bezpieczeństwa);
- 5) realizacja zadań lokalnej polityki oświatowej (0-6 pkt), w tym:
- a) wyrównywanie szans rozwoju dzieci i młodzieży z uwzględnieniem dostosowania metod i form pracy z uczniem o potrzebach kształcenia specjalnego;
  - b) prowadzenie edukacji regionalnej, proekologicznej i prozdrowotnej;
  - c) upowszechnienie nauki języków obcych na poziomie komunikacyjnym, w tym współpraca ze szkołami europejskimi;
  - d) zaangażowanie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych;
  - e) zaangażowanie się w realizację projektów unijnych, rządowych itp.;
  - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - g) praktyczne stosowanie najnowszych metod nauczania.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w liczbie punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-3	2
4-7	3
8-12	4
13-18	5
19-20	6
21	7
22	8
23	9
24	10

4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w liczbie punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-3	2
4-6	3
7-9	5
10-12	7
13-15	9
16-18	11
19-20	13
21-22	14
23-24	15

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-3 pkt), a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) podnoszenie jakości świadczonej pracy (0-4 pkt) poprzez:
- a) poszukiwanie i wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji i zajęć;
- 3) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (0-5 pkt),
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które nauczyciel jest obowiązany realizować w ramach obowiązującego czasu pracy, czyli zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów oraz zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, (0-5 pkt) w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych oraz wycieczek i wyjazdów szkolnych;
  - b) udział w komisjach konkursów przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych;
  - c) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym prowadzenie szkoleniowych rad pedagogicznych;
- 5) realizacja zadań lokalnej polityki oświatowej (0-7 pkt), w tym:
- a) tworzenie i zapewnienie odpowiednich warunków kształcenia i form wsparcia dla dzieci i młodzieży z uwzględnieniem uczniów o potrzebie kształcenia specjalnego;
  - b) prowadzenie edukacji regionalnej, proekologicznej i prozdrowotnej;
  - c) upowszechnienie nauki języków obcych na poziomie komunikacyjnym, w tym współpraca ze szkołami europejskimi;
  - d) zaangażowanie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych;
  - e) zaangażowanie się w realizację projektów unijnych, rządowych itp.;
  - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - g) praktyczne stosowanie najnowszych metod nauczania.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w liczbie punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-3	2
4-6	5
7-9	8
10-12	10
13-15	15
16-18	18
19-20	22
21-22	26
23-24	30

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 5% miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły oraz nauczycieli przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych, bezpłatnych, dla poratowania zdrowia.

2. Wysokość środków finansowych określonych w ust. 1 zwiększa się o wysokość dodatków motywacyjnych przydzielonych dyrektorom poszczególnych jednostek.

3. Dyrektor szkoły oraz organ prowadzący ustala wysokość dodatku motywacyjnego w ramach środków finansowych ustalonych zgodnie z ust. 1, przy uwzględnieniu warunków określonych w § 6.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 6, ust.1 dyrektor danej szkoły;
- 2) wicedyrektorowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 6, ust.1 dyrektor danej szkoły;
- 3) dyrektorowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 6, ust.6 Burmistrz Miasta Sławkowa.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze bierze się pod uwagę następujące kryteria przyznawania dodatku:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły/świetlicy (0-4 pkt);
- 2) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w corocznym planie finansowym szkoły oraz sporządzanie planów finansowych, sprawozdań z ich realizacji (0-4 pkt);
- 3) realizacja koncepcji szkoły (0-4 pkt);
- 4) zapewnienie specjalnych potrzeb edukacyjnych wobec uczniów niepełnosprawnych, zdolnych, a także z potrzebami indywidualnymi (0-4 pkt);
- 5) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli, stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników (0-4 pkt);
- 6) skuteczne zarządzanie szkołą/świetlicą, w tym umiejętności organizacyjne zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy (0-4 pkt);
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji wydanych zaleceń i wniosków (0-4 pkt).

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze określa poniższa tabela:

STANOWISKO KIEROWNICZE	Wysokość dodatku funkcyjnego w zależności od liczby punktów określonych w § 10 ust. 4					
	do 18 pkt	od 19 pkt do 20 pkt	od 21 pkt do 23 pkt	od 24 pkt do 25pkt	od 26 pkt do 27 pkt	28 pkt
Dyrektor Przedszkola	1 470 zł	1 720 zł	1 960 zł	2 210 zł	2 450 zł	2 700 zł
Wicedyrektor Przedszkola	1 010 zł	1 210 zł	1 410 zł	1 610 zł	1 800 zł	2 000 zł
Dyrektor Szkoły Podstawowej	1 220 zł	1 720 zł	2 210 zł	2 710 zł	3 200 zł	3 700 zł
Wicedyrektor Szkoły Podstawowej	940 zł	1 210 zł	1 480 zł	1 760 zł	2 030 zł	2 300 zł

Dyrektor Zespołu Szkół	1 390 zł	1 910 zł	2 430 zł	2 960 zł	3 480 zł	4 000 zł
Wicedyrektor Zespołu Szkół	1 050 zł	1 340 zł	1 630 zł	1 920 zł	2 210 zł	2 500 zł
Kierownik Świetlicy	340 zł	430 zł	520 zł	620 zł	710 zł	800 zł

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w tabeli w ust. 5 ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta;
- 2) dla innych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły w wysokości nie przekraczającej dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły.
- 3) Nauczycielom, o którym mowa w ust. 3, ustala się odpowiednio jak w ust 6.

**§ 11.** 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) 300 zł – dla nauczyciela, który pełni funkcję wychowawcy klasy;
- 2) 300 zł – dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) 100 zł – dla nauczyciela, który pełni funkcję opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i §9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 13 i § 14 Regulaminu.

**§ 13.** 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje:

1) za prowadzenie zajęć wymienionych w § 13 ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162, ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz za prowadzenie tych zajęć z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 lipca 2015 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U.z 2015 r. poz. 1110, ze zm.) - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy oraz dodatku za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

**§ 14.** 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 13 Regulaminu, przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta.

2. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 13 Regulaminu, wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, zajęcia przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki, "zieloną szkołę" lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami dla dzieci,
- 4) w dni, w których nie odbywają się zajęcia edukacyjne ze względu na egzaminy zewnętrzne - traktuje się jak faktycznie odbyte.

7. W czasie godzin, o których mowa w ust.6 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16. Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 15 ust. 2,3 i 4 Regulaminu.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 18. 1. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Fundusz, o którym mowa w § 19 dzielony jest w następujący sposób:

- 1) 80% środków przeznaczają się na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 19. Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielom, którzy spełniają co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:



- 1) posiadają bardzo dobrą ocenę pracy;
- 2) legitymują się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej opiekuńczej;
- 3) wyróżniają się w działalności związanej z przygotowaniem i organizacją uroczystości szkolnych, środowiskowych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych itp.;
- 4) angażują się w realizację zadań statutowych szkoły lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania;
- 5) inspirują uczniów do widocznej działalności na rzecz szkoły, miasta i środowiska.
- 6) angażują się w realizację projektów unijnych, rządowych itp.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 300,00 zł do 2.000,00 zł.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły;
- 2) Rada Pedagogiczna;

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Nagrodę przyznaje Dyrektor Szkoły.

**§ 20.** 1. Nagrodę Burmistrza Miasta przyznaje się dyrektorom szkoły oraz nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły.

2. Nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 1.000,00 zł do 3.000,00 zł.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Kierownik referatu Urzędu Miasta Sławków właściwego do spraw oświaty,
- 3) Rada Pedagogiczna.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

5. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 3.

6. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta należy składać w sekretariacie Urzędu Miasta w Sławkowie w terminie:

- 1) do 20 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

7. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 21.** 1. Nagrody Dyrektora Szkoły i Burmistrza Miasta przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel, dyrektor po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

## **Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 22.** Zmiany w regulaminie następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY  
w roku .....**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie zawierające zapisy § 19 ust. 1 pkt 1-6:

występujący z wnioskiem  
.....

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA  
w roku .....**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie zawierające zapisy § 20 ust. 1:

występujący z wnioskiem  
.....

## Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławków stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

Celem uchwały jest zaktualizowanie zapisów regulaminu wynikających ze zmian przepisów oświatowych.

Dotychczasowe dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawstwa klasy lub grupy, ustalone były w kwocie 70 zł, a dla opiekuna stażu w kwocie 40 zł.

Wejście w życie z mocą wsteczną od 1 września 2019 r. oznacza polepszenie sytuacji adresatów uchwały, poprzez zwiększenie następujących dodatków funkcyjnych:

- 1) 300 zł – dla nauczyciela, który pełni funkcję wychowawcy klasy;
- 2) 300 zł – dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) 100 zł – dla nauczyciela, który pełni funkcję opiekuna stażu.

Dodatkowo zmieniony został sposób ustalania wysokości dodatku funkcyjnego z procentowego na kwotowy dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze. Dodatek ten pozwala na przyznanie wyższych kwot niż dotychczas w zależności od spełnionych kryteriów.

Według art. 5 Ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, przepisy art. 4 tej ustawy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, ale tylko „jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie”. Uzasadnieniem zasadności podjęcia przedmiotowej uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r. jest konieczność zachowania norm wynikających z przepisu aktu prawa powszechnie obowiązującego, ustalającego ustawowy minimalny pułap dodatku za wychowawstwo. Wypełniając wytyczne ustawowe, przedmiotowa regulacja ma na celu zwiększenie wysokości dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli na terenie Gminy Sławków, co skutkuje podwyższeniem wynagrodzeń wszystkich nauczycieli pełniących funkcję wychowawcy klasy i oddziału od 1 września 2019 r. nie powodując tym samym ograniczenia praw podmiotowym nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karta Nauczyciela projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.