

Projekt

z dnia 9 czerwca 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXII/.../2020
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWKOWIE**

z dnia 18 czerwca 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 i ust. 2, art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Sławkowie**

uchwała

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowego świadczenia na start, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków w brzmieniu określonym w Załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sławkowa.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc:

Uchwała Nr XXXIV/338/09 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom składników określonych w ustawie – Karta Nauczyciela.

Uchwała Nr XVI/154/2019 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 9 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIV/338/09 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom składników określonych w ustawie – Karta Nauczyciela.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2020 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Łukasz Hofler

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławków.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, jednorazowego świadczenia na start oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215, ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.);
- 4) Organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Sławków;
- 5) Szkołę - należy przez to rozumieć Szkołę Podstawową Nr 1, Zespół Szkół oraz Miejskie Przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławków;
- 6) Dyrektora lub wicedyrektora – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w § 2 pkt. 5 Regulaminu;
- 7) Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 8) Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 9) Roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta Sławkowa.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 Regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-4 pkt), a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-dydaktycznych w pracy z dzieckiem posiadającym orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub opinie Poradni Pedagogiczno-Psychologicznej.
- 2) podnoszenie jakości świadczonej pracy (0-4 pkt) poprzez:
 - a) poszukiwanie i wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji i zajęć;
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (0-2 pkt),
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które nauczyciel jest obowiązany realizować w ramach obowiązującego czasu pracy, czyli zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów oraz zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, (0-8 pkt) w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych oraz wycieczek i wyjazdów szkolnych;

- b) udział w komisjach konkursów przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym prowadzenie szkoleniowych rad pedagogicznych;
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - f) organizowanie wycieczek, zajęć rekreacyjnych i okolicznościowych, organizowanie zawodów sportowych, konkursów, wystaw;
 - g) prowadzenie lekcji/zajęć otwartych i pokazowych;
 - h) podejmowanie innych zadań, (protokolant, prowadzenie strony internetowej szkoły, administrowanie dziennika elektronicznego Librus, Vulcan, koordynator bezpieczeństwa);
- 5) realizacja zadań lokalnej polityki oświatowej (0-6 pkt), w tym:
- a) wyrównywanie szans rozwoju dzieci i młodzieży z uwzględnieniem dostosowania metod i form pracy z uczniem o potrzebach kształcenia specjalnego;
 - b) prowadzenie edukacji regionalnej, proekologicznej i prozdrowotnej;
 - c) upowszechnienie nauki języków obcych na poziomie komunikacyjnym, w tym współpraca ze szkołami europejskimi;
 - d) zaangażowanie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych;
 - e) zaangażowanie się w realizację projektów unijnych, rządowych itp.;
 - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - g) praktyczne stosowanie najnowszych metod nauczania.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w tym wicedyrektorów określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w liczbie punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-3	1
4-6	3
7-9	5
10-12	7
13-15	9
16-18	11
19-20	13
21-22	14
23-24	15

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-3 pkt), a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) podnoszenie jakości świadczonej pracy (0-4 pkt) poprzez:
 - a) poszukiwanie i wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania, wychowania i opieki;

- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji i zajęć;
- 3) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (0-5 pkt),
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które nauczyciel jest obowiązany realizować w ramach obowiązującego czasu pracy, czyli zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów oraz zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, (0-5 pkt) w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych oraz wycieczek i wyjazdów szkolnych;
 - b) udział w komisjach konkursów przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych;
 - c) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym prowadzenie szkoleniowych rad pedagogicznych;
- 5) realizacja zadań lokalnej polityki oświatowej (0-7 pkt), w tym:
- a) tworzenie i zapewnienie odpowiednich warunków kształcenia i form wsparcia dla dzieci i młodzieży z uwzględnieniem uczniów o potrzebie kształcenia specjalnego;
 - b) prowadzenie edukacji regionalnej, proekologicznej i prozdrowotnej;
 - c) upowszechnienie nauki języków obcych na poziomie komunikacyjnym, w tym współpraca ze szkołami europejskimi;
 - d) zaangażowanie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych;
 - e) zaangażowanie się w realizację projektów unijnych, rządowych itp.;
 - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - g) praktyczne stosowanie najnowszych metod nauczania.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w liczbie punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-3	2
4-6	5
7-9	8
10-12	10
13-15	15
16-18	18
19-20	22
21-22	26
23-24	30

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 6, ust.1 dyrektor danej szkoły;
- 2) dyrektorowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 6, ust.4 Burmistrz Miasta Sławkowa.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od typu szkoły, zajmowanego stanowiska oraz liczby uczniów.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w par 9 ust. 1 określa poniższa tabela:

Typ szkoły	Stanowisko kierownicze	Liczba uczniów	Miesięczna kwota (zł)
Przedszkole	Dyrektor Przedszkola	do 150	1000,00 zł
		151-200	1300,00 zł
		201 i więcej	1750,00 zł
	Wicedyrektor Przedszkola	do 150	850,00 zł
		151-200	1000,00 zł
		201 i więcej	1250,00 zł
Szkoła Podstawowa	Dyrektor Szkoły Podstawowej	do 150	1200,00 zł
		151-300	1500,00 zł
		301-400	1850,00 zł
		401 i więcej	1950,00 zł
	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej	do 150	950,00 zł
		151-300	1100,00 zł
		301-400	1350,00 zł
		401 i więcej	1450,00 zł
Zespół Szkół	Dyrektor Zespołu Szkół	do 150	1300,00 zł
		151-250	1600,00 zł
		251-330	1950,00 zł
		331 i więcej	2100,00 zł
	Wicedyrektor Zespołu Szkół	do 150	1050,00 zł
		151-250	1200,00 zł
		251-330	1350,00 zł
		331 i więcej	1450,00 zł
	Kierownik świetlicy	do 100	400,00 zł
		101 i więcej	550,00 zł

§ 10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków wg poniższej tabeli:

Stanowisko	Miesięczna kwota (zł)
Wychowawca klasy	300,00 zł
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
Opiekuna stażu	100,00 zł

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i §9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 13 i § 14 Regulaminu.

§ 13. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 400 zł

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje:

1) za prowadzenie zajęć wymienionych w § 13 ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162, ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz za prowadzenie tych zajęć z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 lipca 2015 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U.z 2018 r. poz. 2027, ze zm.) - w wysokości 400 zł.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy oraz dodatku za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 13 Regulaminu, przysądza:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta.

2. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 13 Regulaminu, wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Dla nauczycieli realizujących godziny dorażnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nie zrealizowaną z przyczyn leżących po stronie szkoły oblicza się według zasad określonych w ust. 2

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin dorażnych zastępstw.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Fundusz, o którym mowa w § 17 dzielony jest w następujący sposób:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 18. Nagroda Burmistrza Miasta oraz Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom po spełnieniu odpowiednio co najmniej trzech z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktycznej:

- 1) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, wychowania i opieki,
- 2) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami i wychowankami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,

2. w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- 1) rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub społecznym uczniów albo wychowanków, w szczególności za zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom.
- 2) wdrażanie szkolnych programów profilaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 3) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. w pozostałym zakresie:

- 1) organizowanie imprez szkolnych/przedszkolnych i współdziałanie w organizowaniu imprez gminnych,
- 2) aktywne promowanie placówki w środowisku lokalnym oraz poza terenem Gminy Sławków,

4. Nagroda Burmistrza Miasta dla Dyrektora może być przyznana po spełnieniu co najmniej dwóch dodatkowych kryteriów poza trzema wymienionymi w § 18 w ust. 1-3:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rozwój nowoczesnej bazy dydaktycznej i sportowej,,
- 2) dbałość o rozwój infrastruktury szkolnej, o wygląd, estetykę sal i otoczenia placówki,
- 3) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej.

§ 19. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Kierownik referatu Urzędu Miasta Sławków właściwego do spraw oświaty,
- 3) Rada Pedagogiczna szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły;
- 2) Rada Pedagogiczna szkoły;

3. Nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana dyrektorom szkół oraz nauczycielom w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego. Wysokość Nagrody ustala Burmistrz. Jej wysokość nie może przekroczyć 3 000 zł.

- 1) Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
- 2) Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 3 pkt 1.

4. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana nauczycielom w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego. Wysokość nagrody ustala Dyrektor. Jej wysokość nie może przekroczyć 2 000 zł

- 1) Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

2) Nagrodę przyznaje Dyrektor Szkoły po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 4 pkt 1.

5. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta należy składać w sekretariacie Urzędu Miasta w Sławkowie w terminie:

1) do 20 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

6. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 20. 1. Nagrody Dyrektora Szkoły i Burmistrza Miasta przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel, dyrektor po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. Zmiany w regulaminie następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

tytuł

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY
w roku**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie zawierające zapisy § 19 ust. 1 pkt 1-6:

występujący z wnioskiem
.....

tytuł

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA
w roku**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie zawierające zapisy § 20 ust. 1:

występujący z wnioskiem
.....

Uzasadnienie

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkoli, i szkół prowadzonych przez Gminę Sławków. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie. Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem szczegółowych analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach m. in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkół. Zmieniony został sposób ustalania wysokości dodatku funkcyjnego z procentowego na kwotowy dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego najlepszą kadrę pedagogiczną do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do możliwości odpowiedniego nagradzania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Aktualnie obowiązują dwie uchwały Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 20 marca 2009 r. oraz zmieniająca z dnia 9 grudnia 2019 r. dotyczące regulaminu wynagradzania nauczycieli, a proponowana uchwała scali i ujednotoci te przepisy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karta Nauczyciela projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławków został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.