

INSPEKTORAT PRACY
Okręgowy w Katowicach
ul. Katowicka 2
42-400 7
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040118-53-K013-Pt/23

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

☐ innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 00108928400000

NIP: 6292093878

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

Starszy inspektor pracy -

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

URZĄD MIASTA SŁAWKÓW

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

41-260 SŁAWKÓW, UL. RYNEK 1

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

RAFAŁ ADAMCZYK

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

BURMISTRZ

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

9,10,14.03.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 102, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 20,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 82, w tym kobiet: 54, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 2,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2020R.



1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Informacje ogólne

Kontrolę przeprowadzono po okazaniu legitymacji służbowej. Dokonano również wpisu do książki kontroli.

Przedmiotem kontroli są wybrane zagadnienia z zakresu prawa pracy oraz bhp.

Stosunek pracy

W trakcie kontroli zapoznano się z aktami osobowymi pracowników zatrudnionych w zakładzie (jednej wybranej losowo), tj.

- [] - zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 29.12.2022r. na czas określony od dnia 01.01.2023r. do 30.06.2023r.; podinspektor, pełny etat, za wynagrodzeniem [] XIII kategoria zaszeregowania; termin rozpoczęcia pracy 01.01.2023r.; data podpisania umowy przez pracownika 02.01.2023r., określono miejsce wykonywania pracy: Urząd Miasta Sławkowa – Referat OSGO – teren miasta Sławkowa.

Pracownika poinformowano na piśmie o warunkach zatrudnienia obowiązujących w kontrolowanym zakładzie – art. 29 § 1 K p.

W aktach osobowych znajdują się m.in.:

- karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp obejmującego instruktaż ogólny – data 02.01.2023r. oraz stanowiskowy – data 02-03.01.2023r.

- orzeczenie lekarskie z dnia 27.12.2022r. o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku – termin następnego badania 27.12.2023r. podpisane przez lekarza uprawnionego do przeprowadzania badań profilaktycznych.

Przedłożono deklaracje ZUS P ZUA. Na podstawie przedłożonych dokumentów ustalono, że ww. pracownik został zgłoszony do ubezpieczenia społecznego ZUS w dniu 02.01.2023r. (data powstania obowiązku 01.01.2023r.).

Akta osobowe ww. pracownika nie zostały podzielone na cztery części, sporządzono wykaz dokumentów znajdujących się w poszczególnych częściach akt osobowych, dokumenty znajdujące się w aktach osobowych nie zostały ponumerowane.

W trakcie kontroli zapoznano się z aktami osobowymi pracowników, z którym rozwiązano umowy o pracę w 2022r. i 2023r. (czterech wybranych losowo), tj.

[] – zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 01.07.2022r. na czas określony od dnia 01.07.2022r. do 31.12.2022r.; młodszy strażnik, pełny etat, za wynagrodzeniem [] XIII kategoria zaszeregowania; termin rozpoczęcia pracy 01.07.2022r.; data podpisania umowy przez pracownika 01.07.2022r., określono miejsce wykonywania pracy: Straż Miejska w Sławkowie –

[Signature]

[Initials]

teren Miasta Sławkowa. W dniu 02.01.2023r. sporządzono świadectwo pracy. Przesłano w dniu 17.01.2023r. Okazano dowód nadania, dowód kancelaryjny: rkw -00170/2023 – data i czas faktycznego przesłania 17.01.2023r.; - odpowiedzialny [REDACTED] Jako sposób rozwiązania umowy o pracę podano stosunek pracy ustał na podstawie art. 30 § 1 pkt 4 k.p. – rozwiązanie umowy o pracę o pracę z upływem czasu, na który była, na który była zawarta. Potwierdzono okres zatrudnienia od 01.07.2022r. do 31.12.2022r.; pełny wymiar czasu pracy. Zamieszczono adnotację wykorzystał urlop wypoczynkowy 3 dni (tj. 24 godz.), wypłacono ekwiwalent za 7 dni (tj. 56 godz.). W dniu 02.01.2023r. wypłacono ekwiwalent za urlop.

Przedłożono druk ZUS P ZWUA. Na podstawie przedłożonych dokumentów ustalono, że ww. pracownik został wyrejestrowany z ZUS w dniu 01.01.2023r. – przesłano 02.01.2023r.

Według oświadczenia Pani [REDACTED] Kierownika Referatu Spraw Obywatelskich akta osobowe byłego pracownika [REDACTED] zostały przesłane do Sądu Rejonowego Sądu Pracy w Dąbrowie Górniczej, który odwołał się od dokonanego w dniu 27.10.2022r. umowy o pracę zawartej w dniu 17.05.2022r.

Kontrolującemu przedłożono, m.in. umowy o pracę [REDACTED] – zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 17.11.2021r. na czas określony od dnia 18.11.2021r. do 17.05.2022r.; młodszy strażnik, pełny etat, za wynagrodzeniem [REDACTED] X kategoria zaszeregowania; termin rozpoczęcia pracy 18.11.2021r.; data podpisania umowy przez pracownika 17.11.2021r., określono miejsce wykonywania pracy: Straż Miejska w Sławkowie – teren Miasta Sławkowa.

Kolejna umowa o pracę zawarta w dniu 17.05.2022r. na czas nieokreślony od dnia 18.05.2022r.; strażnik, pełny etat, za wynagrodzeniem [REDACTED] XIV kategoria zaszeregowania; termin rozpoczęcia pracy 18.05.2022r.; data podpisania umowy przez pracownika 17.05.2022r., określono miejsce wykonywania pracy: Straż Miejska w Sławkowie – teren Miasta Sławkowa.

W dniu 27.10.2022r. pracownikowi wypowiedziano umowę o pracę zawartą w dniu 17.05.2022r. zachowaniem jednomiesięcznego wypowiedzenia ze skutkiem na dzień 30.11.2022r. Na piśmie brak podpisu pracownika, widnieje podpis pracodawcy. Według oświadczenia [REDACTED] Kierownika Referatu Spraw Obywatelskich ww. odmówił pisma wypowiadającego umowę o pracę.

W dniu 02.02.2023r. sporządzono świadectwo pracy. Przesłano w dniu 30.11.2022r. W ww. piśmie podano przyczynę wypowiedzenia oraz pouczono pracownika o możliwości odwołania od dokonanego wypowiedzenia do sądu. Okazano dowód nadania, dowód kancelaryjny: rkw -03855/2022 – data i czas faktycznego przesłania 30.11.2022r. - odpowiedzialny [REDACTED] Jako sposób rozwiązania umowy o pracę podano stosunek pracy ustał na podstawie art. 30 § 1 pkt 2 k.p. – rozwiązanie umowy o pracę o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę, z zachowaniem okresu wypowiedzenia. Potwierdzono okres zatrudnienia od 18.11.2021r. do 30.11.2022r.; pełny wymiar czasu pracy. Zamieszczono adnotację wykorzystał urlop wypoczynkowy 23 dni (tj. 184 godz.), wypłacono ekwiwalent za 1 dzień (tj. 8 godz.). W dniu

30.11.2022r. wypłacono ekwiwalent za urlop.

Przedłożono druk ZUS P ZWUA. Na podstawie przedłożonych dokumentów ustalono, że ww. pracownik został wyrejestrowany z ZUS w dniu 01.12.2022r. – przesłano 01.12.2022r.

██████████ – zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 15.02.2023r. na czas określony od dnia 15.02.2023r. do 28.02.2023r.; w celu wykonywania prac o charakterze sezonowych, goniec, pełny etat, termin rozpoczęcia pracy 15.02.2022r.; data podpisania umowy przez pracownika 15.02.2023r., określono miejsce wykonywania pracy: teren miasta Sławkowa. W dniu 28.02.2023r. sporządzono i wydano świadectwo pracy, co pracownik potwierdził podpisem i datą. Jako sposób rozwiązywania umowy o pracę podano stosunek pracy ustał na podstawie art. 30 par 1 pkt 4 .p. – rozwiązanie umowy o pracę o pracę z upływem czasu, na który była, na który była zawarta. Potwierdzono okres zatrudnienia od 15.02.2023r. do 28.02.2023r.; pełny wymiar czasu pracy. Zamieszczono adnotację wykorzystał urlop wypoczynkowy 3 dni za 2023r. (tj. 24 godz.).

██████████ – zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 01.02.2023r. na czas określony od dnia 01.02.2023r. do 28.02.2023r.; w celu wykonywania prac o charakterze sezonowych, goniec, 1/2 etatu, termin rozpoczęcia pracy 01.02.2023r.; data podpisania umowy przez pracownika 01.02.2023r., określono miejsce wykonywania pracy: teren miasta Sławkowa. W dniu 28.02.2023r. sporządzono i wydano świadectwo pracy, co pracownik potwierdził podpisem i datą. Jako sposób rozwiązywania umowy o pracę podano stosunek pracy ustał na podstawie art. 30 par 1 pkt 4 .p. – rozwiązanie umowy o pracę o pracę z upływem czasu, na który była, na który była zawarta. Potwierdzono okres zatrudnienia od 01.02.2023r. do 28.02.2023r.; pełny wymiar czasu pracy. Zamieszczono adnotację wykorzystał urlop wypoczynkowy 3 dni za 2023r. (tj. 12 godz.).

Fundusz Pracy

Kontrolą objęto opłacanie składek na Fundusz Pracy za miesiąc grudzień 2022r. Składka w kontrolowanym okresie została odprowadzona - za ww. miesiąc w dniu 30.12.2022r.

Sprawdzono umowy cywilnoprawne zawarte z:

██████████ – zawarta w dniu 02.01.2023r. umowa zlecenie na okres od 01.01.2023r. do 31.12.2023r.; konsultacje z zakresu lokalnego prawa podatkowego, zgodnie z zapotrzebowaniem Zamawiającego; za wynagrodzeniem ██████████ miesięcznie; świadczenie usług, konsultacji w wymiarze 10 godzin w każdym miesiącu obowiązywania umowy; wynagrodzenie będzie płatne w terminie 14 dni, od chwili otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo sporządzono rachunku. Umowa została podpisana przez Zleceniodawcę oraz przez Zleceniobiorcę.

Do ww. umowy załączone są m.in.:

- ewidencja godzin wykonywania umowy zlecenia świadczeń eksperckich z dnia 02.01.2023r.; liczba godzin wykonywania umowy zlecenia 10; naliczono wynagrodzenie ██████████ do wypłaty ██████████ – przelew 15.02.2023r.

Przedłożono deklaracje ZUS P ZZA. Na podstawie przedłożonych dokumentów ustalono, że ww. Zleceniobiorca został zgłoszony do ubezpieczenia społecznego ZUS w dniu 20.01.2023r. (data powstania obowiązku 01.01.2023r.).

[redacted] zawarta w dniu 02.01.2023r. umowę zlecenie na okres od 02.01.2023r. do 31.12.2023r.; opieka nad uczniami i wychowankami niepełnosprawnymi dowożonymi do Zespołu Szkół Specjalnych ul. Swobodna 59 w Dąbrowie Górniczej zgodnie z umową zawartą z przewoźnikiem; za wynagrodzeniem [redacted] 1 godz. zegarową w miesiącu obowiązywania umowy; wynagrodzenie będzie płatne w terminie 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Sekretariatu Urzędu. Umowa została podpisana przez Zleceniodawcę oraz przez Zleceniobiorcę.

Do ww. umowy załączone są m.in.:

- ewidencja godzin wykonywania umowy zlecenia z dnia 02.01.2023r.; liczba godzin wykonywania umowy zlecenia 44; naliczono wynagrodzenie [redacted] zł brutto; – przelew 15.02.2023r.

Przedłożono deklaracje ZUS P ZUA. Na podstawie przedłożonych dokumentów ustalono, że ww. Zleceniobiorca został zgłoszony do ubezpieczenia społecznego ZUS w dniu 05.01.2023r. (data powstania obowiązku 02.01.2023r.).

BHP

Rozdzielnia elektrycznej usytuowanej przy drzwiach ewakuacyjnych nie oznakowano znakiem bezpieczeństwa.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 1,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(**) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz decyzji ustnych

Załącznik nr 2. Oświadczenie Pani Marta Sekuła

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

[redacted] KIEROWNIK REFERATU SPRAW OBYWATELSKICH, [redacted]

[redacted] INSPEKTOR DS. KADR

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

SŁAWKÓW, dnia 14.03.2023

STARSZY INSPEKTOR PRACY

.....

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 14.03.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

BURMISTRZ MIASTA

mgr. Rafał Adamczyk

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostały wniesione(**)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

.....

.....

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

BURMISTRZ MIASTA

mgr Radosław Adamczyk

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Starszy
INSPEKTOR PRACY

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Stankiewicz | 2023. 03 14

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić

[J.M]

Nr rej. 040118-53-K013-Nu01/23

Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 040118-53-K013-Pt/23

W Y K A Z

decyzji ustnych wydanych w czasie kontroli

URZĄD MIASTA SŁAWKÓW, 41-260 SŁAWKÓW, UL. RYNEK 1

Lp.	Treść decyzji	Data i godz. wydania decyzji	Termin realizacji*	Imię i nazwisko, stanowisko osoby, której ogłoszono decyzję	Podpis osoby, której ogłoszono decyzję
1	2	3	4	5	6
1	Oznakować znakiem bezpieczeństwa Rozdzielnię elektryczną użytkowaną przy drzwiach ewakuacyjnych.	14.03.2023		RAFAŁ ADAMCZYK BURMISTRZ	 BURMISTRZ MIASTA

mgr Rafał Adamczyk

Decyzja(-je) nr 1 została(-y) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do decyzji, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Sławków 14.03.2023
(miejscowość i data)

INSPIRACJA
Dział
Zadanie
42-4007
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

