

Projekt

z dnia 5 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXII//2026
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWKOWIE**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławkowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) **Rada Miejska w Sławkowie**

uchwała

§ 1. 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne brutto dla Burmistrza Miasta Sławkowa, zatrudnionego w Urzędzie Miasta Sławkowa na podstawie wyboru, składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10770,00 zł,
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości 3300,00 zł,
- 3) dodatku specjalnego w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 4221,00 zł.

2. Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia określona w § 1 przysługuje Burmistrzowi Miasta Sławkowa od dnia 1 lipca 2025 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sławkowie.

§ 4. Uchyla się uchwałę Nr IV/25/2024 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 4 lipca 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławkowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Łukasz Hofler

Uzasadnienie

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta Sławkowa, obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny, ustalane jest na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.).

Rozporządzenie to zostało znowelizowane Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Nowelizacja wprowadziła zwaloryzowane maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla osób pełniących funkcje kierownicze w jednostkach samorządu terytorialnego, w tym organów wykonawczych gmin. Zmiana ta ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Zmiana przepisów miała charakter systemowy i była odpowiedzią na utrzymujące się w ostatnich latach zmiany uwarunkowań społeczno-ekonomicznych, w szczególności wzrost kosztów życia, istotny wzrost minimalnego oraz przeciętnego wynagrodzenia za pracę, a także potrzebę zachowania racjonalnych proporcji pomiędzy wynagrodzeniami kadry kierowniczej a poziomem wynagrodzeń w sektorze publicznym. Celem nowelizacji było dostosowanie ram płacowych do aktualnych realiów gospodarczych, bez naruszania zasady umiarkowania i stabilności finansów publicznych.

Burmistrz Miasta Sławkowa jako organ wykonawczy gminy ponosi odpowiedzialność za całokształt spraw związanych z bieżącym funkcjonowaniem samorządu, w tym za realizację uchwał Rady Miejskiej, wykonywanie budżetu gminy, zarządzanie mieniem komunalnym oraz reprezentowanie gminy na zewnątrz. Zakres obowiązków obejmuje również nadzór nad jednostkami organizacyjnymi gminy, realizację zadań własnych i zleconych, prowadzenie polityki inwestycyjnej oraz współpracę z innymi jednostkami samorządu terytorialnego i administracją rządową. Skala zadań oraz odpowiedzialność prawna i finansowa związana z pełnieniem funkcji uzasadniają ustalanie wynagrodzenia w oparciu o aktualne regulacje i obiektywne kryteria.

Dotychczasowa wysokość wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławkowa została ustalona uchwałą Nr XXXV/372/2021 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 25 listopada 2021 r. i od tego czasu nie było waloryzowana. Obowiązująca uchwała IV/25/2024 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 4 lipca 2024 r. utrzymywała wynagrodzenie na tym poziomie.

Od 2021 r. nastąpił istotny wzrost wynagrodzeń we wszystkich sektorach gospodarki, w tym również w sektorze administracji publicznej, jak również miały miejsce zmiany warunków ekonomicznych, co uzasadnia aktualizację poziomu wynagrodzenia w granicach określonych przepisami prawa.

Projekt niniejszej uchwały przewiduje waloryzację składników wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławkowa w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze – wzrost o 520,00 zł brutto,
- dodatek funkcyjny – wzrost o 150,00 zł brutto,
- dodatek specjalny – wzrost o 201,00 zł brutto.

Łączna waloryzacja wynosi około 5% i ma charakter dostosowawczy. Dla porównania, minimalne wynagrodzenie za pracę w latach 2021–2026 wzrosło łącznie o 71,6%. Proponowana zmiana nie stanowi nadzwyczajnego wzrostu wynagrodzenia, lecz realizację obowiązku dostosowania jego poziomu do aktualnych ram prawnych oraz realiów ekonomicznych.

Uchwała nie przekracza maksymalnych stawek określonych w rozporządzeniu, nie wprowadza rozwiązań ponadstandardowych i mieści się w granicach obowiązującego porządku prawnego, stanowiąc wykonanie ustawowych kompetencji Rady Miejskiej.